

İÇİNDEKİLER

Sıra	Tarih	Yayın	Başlık	Sayfa
1	09.03.2017	Türkiye	KADIN HAKLARININ FAZLASI KADINA ZARAR VERİR	2



**KADIN
HAKLARININ
FAZLASI
KADINA ZARAR
VERİR
SAYFA 8'DE**

BİP İLE ARTIK ARAMA DA YAPILABİLECEK

Türkel'in görüntülü görüşme, kaybolan mesaj, para transferi ve online check-in gibi özellikleri bulunan BiP uygulaması ile bundan böyle sabit ve mobil her yöne arama da yapılabilecek. Türkel, bu uygulamayı daha önce KTC'deki dijital markası lifecell ile hayata geçirmiş, ses ve SMS'i internete taşıyıp hem bir ilke imza atmış hem de mobil iletişime farklı bir boyut kazandırmıştı.

YAPILAN DÜZENLEMELER MEYVELERİNİ VERDİ

KADIN İSTİHDAMINDA HEDEF YÜZDE 41

EKMEK KADAR AİLE DE ÖNEMLİ

Hem eşiyile hem de işiyle olmak istiyorlar

Yapılan araştırmaya göre Türkiye'de çalışan kadınların yüzde 53'ü aynı zamanda eşi ve çocuklarıyla olmak istiyor

Dünyada kadınların yüzde 41'i hem evde olmayı hem de iş hayatında yer almayı tercih ederken, bu oran Türkiye'de yüzde 53 oldu. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Amerikan araştırma şirketi Gallup'un 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında hazırladığı rapora göre kadınların ev ve iş hayatları arasındaki dengeyi sağlamak istediklerini ortaya koydu. Rapora göre, dünyada kadınların yüzde 70'i ücretli bir işte çalışmayı isterken, yüzde 27'si ev hayatından kopmayı tercih etti. Ücretli bir işte çalışmak isteyen kadınların yüzde 41'i hem evde olmayı hem de iş hayatında yer almayı tercih etti. Erkeklerin yüzde 66'sı kadınların çalışma isteğini desteklerken, yüzde 29'u kadınların evde kalmasını istedi. Kadınların iş hayatında aktif rol almasını tercih eden erkeklerin yüzde 38'i ise kadınların hem iş hem de ev hayatını birlikte götürmesini istedi. Türkiye'de ise ankete katılanların yüzde 88'i kadınların ev dışında ücretli bir işte çalışmasını desteklerken, yüzde 11'i kadınların çalışmasını tercih etmedi. Kadınların yüzde 34'ü ü-

retli bir işte çalışmayı isterken, yüzde 53'ü hem evde olmayı hem de iş hayatında yer almayı tercih etti. Kadınların sadece yüzde 12'si evde olmayı istedi. Erkeklerin ise yüzde 34'ü kadınların hem bir işte çalışıp hem de ev işleriyle ilgilenmesini isterken, yüzde 32'si sadece evde olmasını, yüzde 28'i ise ücretli bir işte çalışmasını tercih etti.



salınlarında yaşanan İrsan Ali'ye plaketi verildi. Törende bir konuşma yapan Bakan Kaya, kadınlar için büyük ilerlemeler yaşandığını ancak alınması gereken daha çok mesafe olduğunu belirterek "15 yıllık iktidar döneminde kadının sosyal statüsünün yükseltilmesi ve hakları alanında yapılan düzenlemeler gerçekte tarihi bir dönüşüm sağladı. Kadınlarımızın iş gücüne katılım oranı yüzde 33'ün üzerine çıktı. 2023 hedefimiz kadın istihdamını yüzde 41'e çıkarmak" dedi.



TÜRKONFED RAPORU:

Türkiye kadın istihdamını en fazla artıran ülke

Bünyesindeki İş Dünyasında Kadın Komisyonu (İDK) aracılığıyla kadınların eğitime, iş hayatına ve siyasete katılımına yönelik çalışmalar yürüten TÜRKONFED, bu yıl sonuna ilişkin verileri yayımlayacağı İş Dünyasında Kadın Raporu'nun ilk faz sonuçlarını açıkladı. Türkiye'de kadın istihdamının 2007-2015 yılları arasındaki gelişiminin incelendiği rapor, kadının iş gücüne katılımı konusunda uygulanacak politikalara da ışık tutmayı amaçlıyor. Rapora göre Türkiye, 2007-2015 yılları arasında düzenli tenceli ilerlede 2 milyon 160 bin kadını net iş sağlayarak "Kadın İstihdamını En Fazla Artıran Ülkeler" sıralamasında 63 ülke içinde yüzde 77'lik oranla birinci sırada yer aldı. Diğer yandan, kadınların iş gücüne katılımında en önemli belirleyici olan eğitim ve okullaşma oranlarında son sekiz yılda önemli bir artış oldu; yükseköğretimde 2007 yılında kız öğrencilerin yüzde 17 olan okullaşma oranının 2015 yılında yüzde 41,1 seviyesine ulaştığı belirtildi. 2015 yılı itibarıyla üniversite mezunu kadınlarda iş gücüne katılım oranı ise yüzde 71,6 olarak tespit edildi. Türkiye'de yüzde 32 seviyelerinde olan kadının iş gücüne katılım oranını yüzde 50'ler seviyesine çıkarabilmek için alınacak daha çok yol olduğunu ifade eden TÜRKONFED İDK Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açıık "Bu sonuçta hükümetten kadın istihdamını artırmaya çalışacak Bakan Sigortası'nın hayata geçirilmesi konusunda gerekli düzenlemeleri yapmasını bekliyoruz" dedi.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığının, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yaptığı araştırmaya, Türkiye'de kadınların ticari hayatları durumuna ilişkin çarpıcı sonuçlar ortaya koydu. Çalışmaya göre, Türkiye'de 2013'te 1 milyon 507 bin 563 esnaf bulunurken, aynı dönemde kadın esnaf sayısı yaklaşık yüzde 35 artarak, 190 bin 832'den 256 bin 992'ye yükseldi.

1 milyon 689 bin
Türkiye'deki esnaf sayısı

257 bin
Kadın esnaf sayısı

915 bin
İşletmelerdeki kadın ortak sayısı

En fazla
İstanbul'da

31 bin 73 ile İstanbul en fazla kadın esnafının bulunduğu il olurken, bu il 21 bin 761 ile İzmir, 13 bin 587 ile de Ankara takip etti.

En az
Bayburt'ta

En az kadın esnafın bulunduğu il 102 ile Bayburt oldu.

Güzellik salonu
İşletiyorlar

Araştırmaya göre, kadın esnaf ve sanatkar oranının en fazla olduğu meslek dalı, yüzde 84,4 ile (4 bin 665) güzellik salonu işletmeciliği oldu. Bunu yüzde 72,5 ile kreş ve gündüz bakimevi işletmeciliği, yüzde 65,7 ile kadın kuaför işletmeciliği, yüzde 63,4 ile alternatif tedavi merkezlerinin işletmeciliği izledi.



Bülent Tüfenkci

**GİRİŞİMCI
KADINA
DESTEK
GELİYOR**

Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Türkiye'de girişimci kadın sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalar yapıldığını ifade etti. Tüfenkci "Hükümet olarak kadınlarımızın iktisadi hayatta daha fazla yer almalarını için gerekli adımları atıyoruz" dedi.

GEDİK'İN PATRONU UYARDI:

Fazla sosyal hak işsiz bırakabilir

Gedik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hülya Gedik, çalışan kadınların verilen haklar sebebiyle kadınların daha fazla işsiz kalabileceği uyarısında bulundu. Metal ve döküm sanayisinde başarılarıyla "En Güçlü 50 Kadın" listesinde aynı yazdıkları Gedik, hakların artması halinde çalışan kadının iş yerine maliyetinin artması riskinin bulunduğunu ve bunun kadın istihdamını noktasında önemli bir engel olabileceğini söyledi. Toplamda yüzde 25, yönetici kadınında ise yüzde 40 oranında kadın çalışan sayısına sahip olduklarını kaydeden Gedik, daha fazla kadın istihdamı için kadınların eğitilmesi ve çocuk konusunda sosyal devlet olarak kadının yanında olunması gerektiğini ve en önemlisi kadına iş hayatında katma değer sağlayacak imkanlar sunmak gerektiğinin önemine değindi. Gedik, ayrıca kadınlara sağlanan sosyal haklar konusunda yapılacak belli düzenlemeler ile beraber Türkiye'de kadın istihdamının bir yandan kadın toplum ve aile içindeki saygınlığı, ekonomik özgürlüğü ve özgüvenine katkı sağlarken öte yandan da ülke ekonomisinin ilerlemesinde etkisinin yüksek olacağını belirtti.



Hülya Gedik



**VODAFONE
TÜRKİYE'DEN
TAM
DESTEK**

Akıllı köyün kadınları 30 bin marul sattı

Vodafone ve TABİT iş birliğiyle Aydın'ın Koçarlı ilçesine bağlı Kasaplar Köyünde hayata geçirilen Vodafone Akıllı Köy'de kadınların ekonomik ve sosyal hayata eşit katılımına destek olma hedefiyle başlatılan "Kadın Çiftçi Girişimcilik Projesi"nde ilk hasat toplandı. Girişimcilik ve seracılık eğitimleri alan 10 kadın çiftçi,

kendilerine tahsis edilen eğitim seralarında 30 bin marul üretirken yaklaşık 25 bin TL'lik ek gelir elde etti. Projeyle daha fazla sayıda kadın çiftçiye ulaşılması ve kadın çiftçilerin kendi seralarını kurabilmesi hedefleniyor. Ekonomik gelişim ve toplumsal dönüşüm için en başta kadınların ekonomik ve sosyal yaşamında güçlüğü çözümler var olmasını gerektiriyor

belirten Vodafone Türkiye CEO'su Colman Deegan "Kadınların yapıcı ve alıcı enstrümanlarla desteklenmesi takdirde iş hayatında ne kadar başarılı olabileceğini bir defa daha görüyoruz. Vodafone Akıllı Köy'ün çiftçi kadınlarımızı elde ettiği bu başarının Türkiye'deki diğer kadınlarla da ilham vereceğine inanıyoruz" dedi.